**Соглашение о расторжении трудового договора**

от «17» октября 2002 г. № 24

21 марта 2005 года № 1

г. Москва

ООО «Россия», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице Путина Владимира Владимировича, действующего на основании Устава, с одной стороны и Народа Ивана Ивановича, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны в соответст­вии со статьей 78 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1.Работник и Работодатель, являющиеся сторонами по трудовому договору от 17.10.2002 № 24, пришли к взаимному согласию о расторжении указанного договора.

2.     Трудовые отношения между Работником и Работодателем прекращаются 22 марта 2005 года. Расторжение трудового договора оформляется по пункту 1 статьи 77 Трудово­го кодекса РФ (соглашение сторон). Ссылка на данную статью проставляется в трудовой книжке Работника, которую он получает в последний день своей работы - 22 марта 2005 года.

2.     В последний рабочий день Работодатель обязуется выплатить Работнику компенса­цию в размере 12 000 (двенадцать тысяч) рублей, а Работник обязуется принять указан­ную сумму под расписку.

3.     В последний рабочий день Работника Работодатель обязуется выдать Работнику оформленную трудовую книжку и произвести с ним полный расчет.

4.     Работник и Работодатель подтверждают, что размер компенсации, установленный в пункте 2 указанного соглашения, является окончательным и изменению (дополнению) не подлежит.

5.     Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, - по одному для каждой стороны.

Стороны взаимных претензий друг к другу не имеют.

Адреса и реквизиты сторон: