**Соглашение о расторжении трудового договора № \_\_\_\_**

**От «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_г.**

г.Москва «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_г.

Общество с ограниченной ответственностью \_\_\_\_\_\_\_\_\_ в лице генерального директора \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемое в дальнейшем «Работодатель», действующего на основании \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Работник и Работодатель, являющиеся сторонами по трудовому договору от «\_\_» \_\_\_ \_\_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_ пришли к взаимному согласию о расторжении указанного договора.
2. Трудовые отношения между Работником и Работодателем прекращаются «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г. Расторжение трудового договора оформляется по пункту 1 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации (соглашение сторон). Ссылка на данную статью проставляется в трудовой книжке Работника, которую он получает в последний день своей работы «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_ г.
3. В последний день работы Работника Работодатель обязуется произвести с ним полный расчет.
4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу – по одному для каждой стороны.

Стороны взаимных претензий друг к другу не имеют.

**Реквизиты и подписи сторон**